

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้ จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๙๕ คน มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการวิเคราะห์ข้อมูลทางสังคมศาสตร์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอดังต่อไปนี้

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ ผลการวิเคราะห์การมีส่วนร่วมในการบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

๔.๓ ผลการทดสอบสมมติฐานการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

๔.๔ ผลการวิเคราะห์การมีส่วนร่วมเกี่ยวกับ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

๔.๕ บทสัมภาษณ์การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

๔.๖ องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

๔.๗ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

การศึกษาข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยจำนวน ๓๙๕ คน จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม มีรายละเอียดดังในตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n=๓๙๕)

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๒๐๗	๕๒.๔
หญิง	๑๘๘	๔๗.๖
รวม	๓๙๕	๑๐๐.๐
๒. อายุ		
๒๐ - ๒๙ ปี	๒๐๒	๕๑.๑
๓๐ - ๓๙ ปี	๑๒๘	๓๒.๔
๔๐ - ๔๙ ปี	๓๒	๘.๑
๕๐ ปีขึ้นไป	๓๓	๘.๔
รวม	๓๙๕	๑๐๐.๐
๓. ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	๑๒๑	๓๐.๖
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๐๙	๒๗.๖
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๗๙	๒๐.๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓๒	๘.๑
ปริญญาตรีขึ้นไป	๕๔	๑๓.๗
รวม	๓๙๕	๑๐๐.๐
๔. อาชีพ		
เกษตรกร	๙๙	๒๕.๑
ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว	๑๗๖	๔๔.๖
รับจ้างทั่วไป	๖๔	๑๖.๒
ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๓๘	๙.๖
อื่นๆ	๑๘	๔.๖
รวม	๓๙๕	๑๐๐.๐

ตารางที่ ๔.๑ (ต่อ)

(n=๓๙๕)

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๕.รายได้ต่อเดือน		
ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๕๔	๓๙.๐
๑๐,๐๐๑ – ๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐๒	๕๑.๑
๒๐,๐๐๑ – ๓๐,๐๐๐ บาท	๒๓	๕.๘
๓๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๑๖	๔.๑
รวม	๓๙๕	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เรื่อง “การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี” จำแนกได้ดังนี้

เพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๒๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔ รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖

อายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่คือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง ๒๐ – ๒๙ ปี จำนวน ๒๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑ รองลงมาก็คือ ผู้ที่มีอายุอยู่ระหว่าง ๓๐ – ๓๙ ปี จำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔ และน้อยที่สุดคือ ผู้ที่มีอายุอยู่ระหว่าง ๔๐ – ๔๙ ปี จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑

ระดับการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่คือ ผู้ที่มีระดับการศึกษา ระดับชั้นประถมศึกษา จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖ รองลงมาก็คือ ผู้ที่มีระดับ การศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖ และน้อยที่สุด คือ ผู้ที่มีระดับการศึกษาระดับชั้นอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑

อาชีพ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอาชีพค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว จำนวน ๑๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖ รองลงมามีอาชีพเกษตรกรกรรม จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑ และน้อยที่สุดมีอาชีพอื่น ๆ เช่น แม่บ้าน, นักศึกษา ฯลฯ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๖

รายได้ต่อเดือน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนที่ ๑๐,๐๐๑ – ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑ รองลงมาก็คือมีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐ และน้อยที่สุดมีรายได้ต่อเดือนที่ ๓๐, ๐๐๑ บาทขึ้นไป จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑

๔.๒ ผลการวิเคราะห์การมีส่วนร่วมในการบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

ผลการวิเคราะห์การมีส่วนร่วมในการบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยรวม และรายด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการบริหารงานดำเนินงาน ด้านการติดตามประเมินผล และด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน

ตารางที่ ๔.๒ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวม

(n=๓๙๕)

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	ระดับการมีส่วนร่วม		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. ด้านการวางแผน	๓.๒๔	๐.๕๓๔	ปานกลาง
๒. ด้านการบริหารดำเนินงาน	๓.๒๓	๐.๕๔๒	ปานกลาง
๓. ด้านการติดตามประเมินผล	๓.๒๗	๐.๕๙๑	ปานกลาง
๔. ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน	๓.๒๑	๐.๕๗๐	ปานกลาง
รวม	๓.๒๔	๐.๕๙๖	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๒๔$, S.D. = ๐.๕๙๖) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี อยู่ในระดับปานกลางทุกด้านโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านติดตามประเมินผล ($\bar{X} = ๓.๒๗$, S.D. = ๐.๕๙๑) ด้านการวางแผน ($\bar{X} = ๓.๒๔$, S.D. = ๐.๕๓๔) ด้านการบริหารดำเนินงาน ($\bar{X} = ๓.๒๓$, S.D. = ๐.๕๔๒) และด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน ($\bar{X} = ๓.๒๑$, S.D. = ๐.๕๗๐)

ตารางที่ ๔.๓ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของ
ประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอ
เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี **ด้านการวางแผน**

(n=๓๙๕)

ข้อที่	ด้านการวางแผน	ระดับการมีส่วนร่วม		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑.	ท่านมีส่วนร่วมในการสำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชนพื้นที่ในเขต อบต. เพียงใด	๓.๗๘	๐.๘๑๐	ปานกลาง
๒.	ท่านได้ร่วมคิดและตัดสินใจกำหนดแนวทางการพัฒนากระบวนการบริหารงานเพื่อแก้ไขปัญหาของ อบต. เพียงใด	๓.๓๕	๐.๘๑๕	ปานกลาง
๓.	ท่านได้ร่วมกับ อบต. ในการริเริ่ม กำหนด เสนอโครงการและแผนงานต่าง ๆ ในการดำเนินกิจกรรม	๓.๒๕	๐.๙๖๑	ปานกลาง
๔.	ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอสภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่เพียงใด	๓.๐๓	๐.๙๔๘	ปานกลาง
๕.	ท่านได้เข้าร่วมประชุมหารือในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการหรือ กิจกรรมต่าง ๆ ของ อบต.	๓.๑๘	๑.๐๔๗	ปานกลาง
๖.	ความต้องการของท่านหรือชุมชนได้รับการบรรจุในโครงการหรือกิจกรรมของ อบต.	๓.๐๘	๐.๙๙๓	ปานกลาง
๗.	อบต. เคยสอบถามความต้องการจากท่านเพื่อนำไปประกอบในการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	๓.๑๗	๐.๙๙๖	ปานกลาง
๘.	ท่านได้มีส่วนร่วมในการวางแผนต่อกระบวนการแก้ไขปัญหาต่างๆ ร่วมกับ อบต. โดยรณรงค์ให้ยึดหลักปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง(มีความพอประมาณ – มีเหตุผล – และมีภูมิคุ้มกัน)	๓.๑๖	๐.๙๕๒	ปานกลาง
	รวม	๓.๒๔	๐.๕๓๔	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีด้านการวางแผนโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = ๓.๒๔, S.D. = ๐.๕๓๔)

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีในเรื่องการมีส่วนร่วมในการสำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชนพื้นที่ในเขต อบต.

เป็นลำดับสูงสุด ($\bar{X} = 3.78$, S.D. = 0.810) รองลงมาคือ เรื่องร่วมคิดและตัดสินใจกำหนด
แนวทางการพัฒนากระบวนการบริหารงานเพื่อแก้ไขปัญหาของ อบต. ($\bar{X} = 3.35$, S.D. =
0.805 และระดับสุดท้ายคือเรื่องส่วนร่วมในการเสนอสภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่
($\bar{X} = 3.03$, S.D. = 0.948)

ตารางที่ ๔.๔ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของ
ประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการบริหารดำเนินงาน

(n=395)

ข้อที่	ด้านการบริหารดำเนินงาน	ระดับการมีส่วนร่วม		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑.	ท่านได้เข้าร่วมหรือปรับปรุงกระบวนการบริหารงาน ของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	3.64	0.917	ปานกลาง
๒.	ท่านได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการ บริหารงานของ อบต.	3.28	0.918	ปานกลาง
๓.	อบต. ของท่านมีการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ประชาชนในพื้นที่	3.28	0.931	ปานกลาง
๔.	ท่านได้เข้าร่วมปฏิบัติตามนโยบาย แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำขึ้น	3.04	0.906	ปานกลาง
๕.	อบต. ได้มีหรือเน้นการช่วยลดความขัดแย้งของพนักงาน และได้มีการเน้นการสร้างสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อให้กระบวนการบริหารงานมีคุณภาพมากขึ้น	3.20	0.944	ปานกลาง
๖.	ท่านได้เข้าร่วมการประชุมเพื่อกำหนดนโยบายการ จัดสรรงบประมาณประจำปีของ อบต.	3.08	1.033	ปานกลาง
๗.	ท่านได้เข้าร่วมปฏิบัติตามนโยบาย แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่ อบต. จัดทำขึ้น	3.18	0.923	ปานกลาง
๘.	ท่านได้ปฏิบัติตามกระบวนการบริหารงานของ อบต. โดยรณรงค์ให้ยึดหลักปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	3.22	0.955	ปานกลาง
รวม		3.23	0.942	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนต่อการ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี
ด้านการบริหารดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.23$, S.D. = 0.942)

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เรื่องได้เข้ามาร่วมหรือปรับปรุงกระบวนการบริหารงานของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นลำดับสูงสุด ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.517) รองลงมาคือ เรื่องการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ($\bar{X} = 3.28$, S.D. = 0.531) และระดับสุดท้ายคือ เรื่องเข้าร่วมปฏิบัติตามนโยบาย แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำขึ้น ($\bar{X} = 3.04$, S.D. = 0.506)

ตารางที่ ๔.๕ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการติดตามและประเมินผล

(n=๓๕๕)

ข้อที่	ด้านการติดตามประเมินผล	ระดับการมีส่วนร่วม		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑.	อบต. ในพื้นที่ได้จัดทำแผนงาน/โครงการที่มีลักษณะเป็นวัตถุประสงค์ของ เช่น เครื่องอุปโภคบริโภค ฯลฯ	๓.๔๖	๐.๘๙๓	ปานกลาง
๒.	อบต. เคยให้เครื่องมือเครื่องใช้สำหรับการประกอบอาชีพของกลุ่มแม่บ้าน เพื่อแจกจ่ายให้กับประชาชนในท้องถิ่น	๒.๙๖	๐.๘๕๗	น้อย
๓.	อบต. ในพื้นที่ได้จัดทำแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับงาน ด้านสาธารณูปโภคงานด้านการศึกษา และงานด้านการศึกษา ให้กับประชาชนในท้องถิ่น	๓.๒๑	๐.๙๖๖	ปานกลาง
๔.	ท่านได้เข้าร่วมปฏิบัติตามนโยบาย แผนงานโครงการ หรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำขึ้น	๓.๑๑	๑.๕๐๖	ปานกลาง
๕.	ท่านมีส่วนร่วมในการนำโครงการ/แผนพัฒนาด้านต่างๆไปปฏิบัติเพียงใด	๓.๕๕	๐.๙๐๖	ปานกลาง
๖.	ท่านได้มีการสอบถามโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจากผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. เพียงใด	๓.๒๗	๐.๘๗๘	ปานกลาง
๗.	ท่านมีส่วนร่วมในการออกแรงในการพัฒนา อบต. เพียงใด	๓.๔๒	๐.๘๗๓	ปานกลาง
๘.	มีการประเมินความสอดคล้องระหว่างความต้องการของประชาชน ปัญหาท้องถิ่นกับงาน/โครงการที่อบต. จัดให้มีขึ้น โดยรณรงค์ให้ยึดหลักปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓.๒๖	๐.๙๔๙	ปานกลาง
	รวม	๓.๒๗	๐.๕๙๑	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีด้านการติดตามประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = ๓.๒๗, S.D. = ๐.๕๙๑)

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีส่วนร่วมในการนำโครงการ/แผนพัฒนาด้านต่างๆไปปฏิบัติ เป็นลำดับสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการมีส่วนร่วมกับ อบต. ในพื้นที่ ได้จัดทำแผนงาน/โครงการที่มีลักษณะเป็นวัตถุประสงค์ของ เช่น เครื่องอุปโภคบริโภค ฯลฯ และระดับสุดท้ายคือด้านการได้รับการแจกจ่าย เครื่องมือเครื่องใช้สำหรับการประกอบอาชีพของกลุ่มแม่บ้าน เพื่อแจกจ่ายให้กับประชาชนในท้องถิ่น จาก อบต. ที่เคยให้

ตารางที่ ๔.๖ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน

(n=๓๙๕)

ข้อที่	ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน	ระดับการมีส่วนร่วม		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑.	อบต. ของท่านมีการประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ท่านได้ทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี	๓.๔๓	๐.๙๑๑	ปานกลาง
๒.	อบต. ในพื้นที่ของท่านได้มีการแต่งตั้งประชาชนเข้าเป็นกรรมการประเมินผลแผนงาน / โครงการตามแผนพัฒนา	๓.๐๕	๐.๙๖๖	ปานกลาง
๓.	ท่านมีส่วนร่วมในการควบคุมการใช้งบประมาณพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. ในพื้นที่เพียงใด	๓.๓๓	๑.๐๐๕	ปานกลาง
๔.	ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสต่อการบริหารงานของ อบต. ในพื้นที่	๓.๐๗	๐.๙๔๘	ปานกลาง
๕.	ท่านมีส่วนร่วมในการควบคุมการจัดทำบัญชีของ อบต.	๓.๒๒	๐.๙๓๘	ปานกลาง
๖.	ท่านมีส่วนร่วมในการประสานงานในการดำเนินโครงการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เพียงใด	๓.๑๗	๐.๙๓๘	ปานกลาง

ตารางที่ ๔.๖ (ต่อ)

๗.	มีการประเมินแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและมีการปรับปรุงผลการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่น	๓.๑๕	๑.๐๔๒	ปานกลาง
๘.	อบต.ของท่านมีการปรับปรุงกระบวนการบริหารงานให้สอดคล้องกับการรณรงค์ให้ประชาชนในพื้นที่ยึดหลักปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆที่เกิดขึ้น	๓.๓๐	๑.๐๑๒	ปานกลาง
	รวม	๓.๒๑	๐.๕๗๐	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.21$, S.D. = 0.570) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทศนคติของประชาชนที่มีต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ในกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีด้านการที่ อบต.ได้มีการประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เป็นลำดับสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการควบคุมการใช้งบประมาณพัฒนาท้องถิ่นของ อบต.ในพื้นที่ และระดับสุดท้ายคือการที่ อบต. ในพื้นที่ของประชาชนได้มีการแต่งตั้งประชาชนเข้าเป็นกรรมการประเมินผลงาน / โครงการตามแผนพัฒนา

๔.๓ ผลการทดสอบสมมติฐานการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลตามสมมติฐานที่ ๑-๖ ดังนี้

สมมติฐานที่ ๑ ประชาชนที่มีเพศต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

ตารางที่ ๔.๗ การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามเพศ

(n=๓๙๕)

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	ชาย (๒๐๗ คน)		หญิง (๑๘๘ คน)		t	Sig.
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D.		
ด้านการวางแผน	๓.๒๓	๐.๕๑๒	๓.๒๖	๐.๕๕๙	-.๓๙๘	๐.๖๙๑
ด้านการบริหารดำเนินงาน	๓.๒๒	๐.๕๐๖	๓.๒๕	๐.๕๘๐	-.๖๔๓	๐.๕๒๑
ด้านการติดตามประเมินผล	๓.๒๘	๐.๕๕	๓.๒๗	๐.๖๐๒	.๒๑๙	๐.๘๒๖
ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน	๓.๒๓	๐.๕๖๑	๓.๑๙	๐.๕๘๐	.๕๖๔	๐.๕๗๓
รวม	๓.๒๔	๐.๔๙๒	๓.๒๔	๐.๕๐๒	-๐.๐๕๕	๐.๙๕๖

จากตารางที่ ๔.๗ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ T-test แบบข้อมูล ๒ กลุ่มที่เป็นอิสระต่อกันพบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ไม่แตกต่างกันในทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๒ ประชาชนที่มีอายุต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๘ การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอายุ

(n=๓๙๕)

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	อายุ								F	Sig.
	๒๐ - ๒๙ ปี (๒๐๒ คน)		๓๐ - ๓๙ ปี (๑๒๘ คน)		๔๐ - ๔๙ ปี (๓๒ คน)		๕๐ ปีขึ้นไป (๓๓ คน)			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
ด้านการวางแผน	๓.๓๕	๐.๔๐๙	๓.๒๔	๐.๔๔๗	๒.๙๘	๐.๙๕๐	๒.๘๕	๐.๗๐๐	๑๒.๓๙๕**	๐.๐๐๐
ด้านการบริหารดำเนินงาน	๓.๓๗	๐.๔๓๐	๓.๑๘	๐.๔๕๙	๒.๙๘	๐.๙๐๐	๒.๙๐	๐.๗๒๕	๑๒.๐๗๕**	๐.๐๐๐
ด้านการติดตามประเมินผล	๓.๓๗	๐.๔๘๕	๓.๒๙	๐.๕๒๙	๓.๐๑	๐.๙๐๑	๒.๘๖	๐.๗๘๔	๙.๙๘๖**	๐.๐๐๐
ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน	๓.๓๖	๐.๔๕๑	๓.๑๕	๐.๔๘๗	๒.๙๗	๐.๘๔๓	๒.๗๙	๐.๘๒๗	๑๔.๖๖๗**	๐.๐๐๐
รวม	๓.๓๖	๐.๓๕๔	๓.๒๑	๐.๔๒๒	๒.๙๘	๐.๘๔๘	๒.๘๕	๐.๗๒๑	๑๕.๔๘๖**	๐.๐๐๐

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๘ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F-test โดยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมแตกต่างกัน ซึ่งยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี แตกต่างกันทุกด้าน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของทัศนคติต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด(Lest Significant Different: LSD) ดังตารางที่ ๔.๙ - ๔.๑๓

ตารางที่ ๔.๙ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของ
การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี
จำแนกตามอายุ โดยภาพรวม

(n=๓๙๕)

อายุ	$\bar{X}$	อายุ			
		๒๐ - ๒๙ ปี	๓๐-๓๙ ปี	๔๐-๔๙ ปี	๕๐ ปีขึ้นไป
		๓.๓๖	๓.๒๑	๒.๙๘	๒.๘๕
๒๐ - ๒๙ ปี	๓.๓๖	-	๐.๑๕*	๐.๓๘*	๐.๕๑*
๓๐ - ๓๙ ปี	๓.๒๑	-	-	๐.๒๓*	๐.๓๖*
๔๐ - ๔๙ ปี	๒.๙๘	-	-	-	๐.๑๓
๕๐ปีขึ้นไป	๒.๘๕	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่า ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๒๐ – ๒๙ ปี การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมมากกว่า ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี , ๔๐-๔๙ ปี และอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป

ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๓๐ – ๓๙ ปี การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีโดยภาพรวมมากกว่า ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๔๐ – ๔๙ ปีและอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๐ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอายุ ด้านการวางแผน

(n=๓๙๕)

อายุ	$\bar{X}$	อายุ			
		๒๐ - ๒๙ ปี	๓๐-๓๙ ปี	๔๐-๔๙ ปี	๕๐ ปีขึ้นไป
		๓.๓๕	๓.๒๔	๒.๙๘	๒.๘๕
๒๐ - ๒๙ ปี	๓.๓๕	-	๐.๑๑*	๐.๓๗*	๐.๕๐*
๓๐ - ๓๙ ปี	๓.๒๔	-	-	๐.๒๖*	๐.๓๙*
๔๐ - ๔๙ ปี	๒.๙๘	-	-	-	๐.๑๓
๕๐ปีขึ้นไป	๒.๘๕	-	-		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๙ ปี การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการวางแผนมากกว่าประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี, ๔๐-๔๙ ปี และอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป

ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๓๐ - ๓๙ ปี การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีด้านการวางแผนมากกว่าประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๔๐ - ๔๙ ปีและอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๑ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของ
การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี
จำแนกตามอายุ **ด้านการบริหารดำเนินงาน**

(n=๓๙๕)

อายุ	$\bar{X}$	อายุ			
		๒๐ - ๒๙ ปี	๓๐-๓๙ ปี	๔๐-๔๙ ปี	๕๐ ปีขึ้นไป
		๓.๓๗	๓.๑๘	๒.๙๘	๒.๙๐
๒๐ - ๒๙ ปี	๓.๓๗	-	๐.๑๙*	๐.๓๙*	๐.๔๗*
๓๐ - ๓๙ ปี	๓.๑๘	-	-	๐.๒๐*	๐.๒๘*
๔๐ - ๔๙ ปี	๒.๙๘	-	-	-	๐.๘๐
๕๐ปีขึ้นไป	๒.๙๐	-	-		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๙ ปีการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีด้านการบริหารดำเนินงานมากกว่าประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี , ๔๐-๔๙ ปี และอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป

ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๓๐ - ๓๙ ปีการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการบริหารดำเนินงานมากกว่าประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๔๐ - ๔๙ ปีและอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๒ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอายุ ด้านการติดตามและประเมินผล

(n=๓๙๕)

อายุ	$\bar{X}$	อายุ			
		๒๐ - ๒๙ ปี	๓๐-๓๙ ปี	๔๐-๔๙ ปี	๕๐ ปีขึ้นไป
		๓.๓๗	๓.๒๙	๓.๐๑	๒.๘๖
๒๐ - ๒๙ ปี	๓.๓๗	-	๐.๐๘	๐.๓๖*	๐.๕๑*
๓๐ - ๓๙ ปี	๓.๒๙	-	-	๐.๒๘*	๐.๔๓*
๔๐ - ๔๙ ปี	๓.๐๑	-	-	-	๐.๑๕
๕๐ปีขึ้นไป	๒.๘๖	-	-		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๙ ปีการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการติดตามและประเมินผลมากกว่าประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๔๐-๔๙ ปี และอายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป

ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๓๐ - ๓๙ ปีการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการติดตามและประเมินผลมากกว่าประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๔๐ - ๔๙ ปีและอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๓ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างน้อยสำคัญน้อยที่สุดของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอายุ ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน

(n=๓๙๕)

อายุ	$\bar{X}$	อายุ			
		๒๐ - ๒๙ ปี	๓๐-๓๙ ปี	๔๐-๔๙ ปี	๕๐ ปีขึ้นไป
		๓.๓๖	๓.๑๕	๒.๙๗	๒.๗๙
๒๐ - ๒๙ ปี	๓.๓๖	-	๐.๒๑*	๐.๓๙*	๐.๕๗*
๓๐ - ๓๙ ปี	๓.๑๕	-	-	๐.๑๘	๐.๓๖*
๔๐ - ๔๙ ปี	๒.๙๗	-	-	-	๐.๑๘
๕๐ปีขึ้นไป	๒.๗๙	-	-		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๙ ปีการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงานมากกว่าประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี , ๔๐-๔๙ ปี และอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป

ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงานมากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

สมมติฐานที่ ๓ ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๔ การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี
จำแนกตามระดับการศึกษา

(n=๓๙๕)

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	ระดับการศึกษา											
	ประถมศึกษา		มัธยมศึกษาตอนต้น		มัธยมศึกษาตอนปลาย		อนุปริญญาหรือเทียบเท่า		ปริญญาตรีขึ้นไป		F	Sig.
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
ด้านการวางแผน	๓.๒๒	๐.๔๓๙	๓.๑๔	๐.๕๒๘	๔.๒๖	๐.๖๑๗	๓.๓๒	๐.๖๒๘	๓.๔๓	๐.๕๑๒	๓.๐๖๒*	๐.๐๑๗
ด้านการบริหารดำเนินงาน	๓.๒๐	๐.๔๗๘	๓.๑๕	๐.๕๐๒	๓.๒๔	๐.๖๐๑	๓.๓๓	๐.๖๕๘	๓.๔๒	๐.๕๕๘	๒.๖๔๔*	๐.๐๓๓
ด้านการติดตามประเมินผล	๓.๒๑	๐.๔๕๘	๓.๒๓	๐.๕๙๐	๓.๒๒	๐.๖๗๙	๓.๔๔	๐.๗๐๙	๓.๔๘	๐.๖๐๒	๒.๙๑๓*	๐.๐๒๑
ด้านการปรับปรุงผล ฯ	๓.๑๓	๐.๔๖๗	๓.๑๗	๐.๕๖๓	๓.๒๐	๐.๕๗๘	๓.๓๐	๐.๖๙๕	๓.๔๕	๐.๖๔๖	๓.๓๗๑*	๐.๐๑๐
รวม	๓.๑๙	๐.๔๐๐	๓.๑๗	๐.๔๗๒	๓.๒๓	๐.๕๓๖	๕.๓๕	๐.๖๓๑	๓.๔๕	๐.๕๔๓	๓.๕๘๐**	๐.๐๐๗

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๔ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F-test โดยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) พบว่า ประชาชนที่มีการศึกษาต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมแตกต่างกัน ซึ่ง

ยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนที่มีการศึกษาต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี แตกต่างกันทุกด้าน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Lest Significant Different: LSD) ดังตารางที่ ๔.๑๕ - ๔.๑๙

ตารางที่ ๔.๑๕ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการศึกษาของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามการศึกษา โดยภาพรวม

(n=๓๙๕)

การศึกษา	$\bar{X}$	ระดับการศึกษา				
		ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	ปริญญาตรีขึ้นไป
		๓.๑๙	๓.๑๗	๓.๒๓	๕.๓๕	๓.๔๕
ประถมศึกษา	๓.๑๙	-	๐.๐๒	-๐.๐๔	-๒.๑๖	-๐.๒๖*
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓.๑๗	-	-	-๐.๐๖	- ๒.๑๘	-๐.๒๘*
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓.๒๓	-	-	-	-๒.๑๒	-๐.๒๒*
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๕.๓๕	-	-	-	-	๑.๙๐
ปริญญาตรีขึ้นไป	๓.๔๕	-	-	-		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๕ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมน้อยกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๖ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของระดับการศึกษาของประชาชนที่มีต่อการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามการศึกษา ด้านการวางแผน

(n=๓๙๕)

การศึกษา	$\bar{X}$	ระดับการศึกษา				
		ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	อนุปริญญาหรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี ขึ้นไป
		๓.๒๒	๓.๑๔	๔.๒๖	๓.๓๒	๓.๔๓
ประถมศึกษา	๓.๒๒	-	๐.๐๘	-๑.๐๔	-๐.๑๐	๐.๒๑
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓.๑๔	-	-	-๑.๑๒	-๐.๑๘	-๐.๒๙*
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔.๒๖	-	-	-	๐.๙๔	๐.๘๓
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓.๓๒	-	-	-	-	-๐.๑๑
ปริญญาตรีขึ้นไป	๓.๔๓	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมน้อยกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๗ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของระดับการศึกษาของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามการศึกษา **ด้านการบริหารดำเนินงาน**

(n=๓๙๕)

การศึกษา	$\bar{X}$	ระดับการศึกษา				
		ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	ปริญญาตรีขึ้นไป
		๓.๒๐	๓.๑๕	๓.๒๔	๓.๓๓	๓.๔๒
ประถมศึกษา	๓.๒๐	-	๐.๐๕	- ๐.๐๔	-๐.๑๖	๐.๒๒*
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓.๑๕	-	-	-๐.๐๙	- ๐.๑๘	-๐.๒๗*
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓.๒๔	-	-	-	-๐.๙๙	๐.๒๑
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓.๓๓	-	-	-	-	- ๐.๐๙
ปริญญาตรีขึ้นไป	๓.๔๒	-	-	-		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับประถมศึกษา การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมมากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป และประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมน้อยกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๘ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของระดับการศึกษาของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามการศึกษา ด้านการติดตามและประเมินผล

(n=๓๙๕)

การศึกษา	$\bar{X}$	ระดับการศึกษา				
		ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	ปริญญาตรีขึ้นไป
		๓.๒๑	๓.๒๓	๓.๒๒	๓.๔๔	๓.๔๘
ประถมศึกษา	๓.๒๑	-	๐.๐๕	-๐.๐๔	-๐.๑๖	๐.๒๒*
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓.๒๓	-	-	-๐.๐๙	-๐.๑๘	-๐.๒๗*
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓.๒๒	-	-	-	-๐.๙๙	๐.๒๑
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓.๔๔	-	-	-	-	-๐.๐๙
ปริญญาตรีขึ้นไป	๓.๔๘	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๘ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับประถมศึกษา การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมมากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป และประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมน้อยกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๙ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการศึกษาของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามการศึกษา ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน

(n=๓๙๕)

การศึกษา	$\bar{X}$	ระดับการศึกษา				
		ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	อนุปริญญาหรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี ขึ้นไป
		๓.๑๓	๓.๑๗	๓.๒๐	๓.๓๐	๓.๔๕
ประถมศึกษา	๓.๑๓	-	-๐.๐๔	- ๐.๐๗	-๐.๑๗	๐.๓๒*
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓.๑๗	-	-	-๐.๐๓	- ๐.๑๓	-๐.๒๘*
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓.๒๐	-	-	-	-๐.๑๐	-๐.๒๕
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓.๓๐	-	-	-	-	-๐.๑๕
ปริญญาตรีขึ้นไป	๓.๔๕	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๙ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับประถมศึกษา การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมมากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป และประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับ
มัธยมศึกษาตอนต้น การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมน้อยกว่า
ประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

สมมติฐานที่ ๔ ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๐ การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอาชีพ

(n=๓๙๕)

กระบวนการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	อาชีพ										F	Sig.
	เกษตรกรรม		ค้าขาย/ ประกอบอาชีพ ส่วนตัว		รับจ้างทั่วไป		ข้าราชการ/ รัฐวิสาหกิจ		อื่นๆ			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
ด้านการวางแผน	๓.๒๗	๐.๔๔๓	๓.๒๖	๐.๔๕๐	๓.๓๑	๐.๕๘๐	๓.๒๖	๐.๖๙๒	๒.๖๘	๐.๘๖๙	๕.๕๕๕**	๐.๐๐๐
ด้านการบริหารดำเนินงาน	๓.๑๘	๐.๓๙๒	๓.๒๗	๐.๔๕๗	๓.๔๑	๐.๕๗๑	๓.๒๖	๐.๗๒๓	๒.๕๒	๐.๘๖๐	๑๐.๘๙๑**	๐.๐๐๐
ด้านการติดตามและประเมินผล	๓.๓๒	๐.๔๘๘	๓.๒๗	๐.๔๙๔	๓.๓๓	๐.๖๗๘	๓.๓๘	๐.๗๒๑	๒.๖๒	๐.๙๒๕	๖.๕๓๗**	๐.๐๐๐
ด้านการปรับปรุงผลฯ	๓.๑๘	๐.๕๐๖	๓.๒๓	๐.๔๘๙	๓.๒๕	๐.๕๘๖	๓.๓๗	๐.๖๙๕	๒.๗๗	๐.๙๙๐	๓.๗๗๕**	๐.๐๐๕
รวม	๓.๒๔	๐.๔๑๑	๓.๒๖	๐.๓๙๗	๓.๓๒	๐.๕๒๔	๓.๓๒	๐.๖๕๘	๒.๖๕	๐.๘๕๘	๗.๖๖๗**	๐.๐๐๐

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๒๐ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F-test โดยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมแตกต่างกัน ซึ่งยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี แตกต่างกันทุกด้าน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Lest Significant Different : LSD) ดังตารางที่ ๔.๒๑ - ๔.๒๕

ตารางที่ ๔.๒๑ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอาชีพ โดยภาพรวม (n=๓๙๕)

อาชีพ	$\bar{X}$	อาชีพ				
		เกษตรกรรม	ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว	รับจ้างทั่วไป	ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	อื่นๆ
		๓.๒๔	๓.๒๖	๓.๓๒	๓.๓๒	๒.๖๕
เกษตรกรรม	๓.๒๔	-	-๐.๐๒	-๐.๐๘	-๐.๐๘	๐.๕๙*
ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว	๓.๒๖	-	-	๐.๐๓	-๐.๐๖	๐.๖๑*
รับจ้างทั่วไป	๓.๓๒	-	-	-	๐.๐	๐.๖๗*
ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๓.๓๒	-	-	-	-	๐.๖๗*
อื่นๆ	๒.๖๕	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๑ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกรรม การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมมากกว่าประชาชนที่มีอาชีพ ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว รับจ้างทั่วไป ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจและอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๒๒ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอาชีพ ด้านการวางแผน

(n=๓๙๕)

อาชีพ	$\bar{X}$	อาชีพ				
		เกษตรกรรม	ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว	รับจ้างทั่วไป	ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	อื่นๆ
		๓.๒๗	๓.๒๖	๓.๓๑	๓.๒๖	๒.๖๘
เกษตรกรรม	๓.๒๗	-	๐.๐๑	-๐.๐๔	๐.๐๑	๐.๕๙*
ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว	๓.๒๖	-	-	-๐.๐๕	๐.๐	๐.๕๘*
รับจ้างทั่วไป	๓.๓๑	-	-	-	๐.๐๕	๐.๖๓*
ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๓.๒๖	-	-	-	-	๐.๕๘*
อื่นๆ	๒.๖๘	-	-	-		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๒ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกรรม การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมมากกว่าประชาชนที่มีอาชีพ ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว รับจ้างทั่วไป ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจและอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๒๓ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามการศึกษา
ด้านการบริหารดำเนินงาน

(n=๓๙๕)

อาชีพ	$\bar{X}$	อาชีพ				
		เกษตรกรรม	ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว	รับจ้างทั่วไป	ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	อื่นๆ
		๓.๑๘	๓.๒๗	๓.๔๑	๓.๒๖	๒.๕๒
เกษตรกรรม	๓.๑๘	-	-๐.๐๙	-๐.๒๓*	-๐.๐๘	๐.๖๖*
ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว	๓.๒๗	-	-	-๐.๑๔	๐.๐๑	๐.๗๕*
รับจ้างทั่วไป	๓.๔๑	-	-	-	๐.๑๕	๐.๘๙*
ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๓.๒๖	-	-	-	-	๐.๗๕*
อื่นๆ	๒.๕๒	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๓ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกรรม การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมน้อยกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับจ้างทั่วไป ประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกรรม มีความคิดเห็นต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมมากกว่าประชาชนที่มีอาชีพค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว รับจ้างทั่วไป ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ และอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๒๔ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามการศึกษา
ด้านการติดตามและประเมินผล

(n=๓๙๕)

อาชีพ	$\bar{X}$	อาชีพ				
		เกษตรกร	ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว	รับจ้างทั่วไป	ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	อื่นๆ
		๓.๓๒	๓.๒๗	๓.๓๓	๓.๓๘	๒.๖๒
เกษตรกร	๓.๓๒	-	๐.๐๕	-๐.๐๑	-๐.๐๖	๐.๗๐*
ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว	๓.๒๗	-	-	-๐.๐๖	-๐.๑๑	๐.๖๕*
รับจ้างทั่วไป	๓.๓๓	-	-	-	-๐.๐๕	๐.๗๑
ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๓.๓๘	-	-	-	-	๐.๗๖*
อื่นๆ	๒.๖๒	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๔ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกร การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมมากกว่าประชาชนที่มีอาชีพค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว รับจ้างทั่วไป ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ และอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๒๕ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามการศึกษา **ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน**

(n=๓๙๕)

อาชีพ	$\bar{X}$	อาชีพ				
		เกษตรกรรม	ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว	รับจ้างทั่วไป	ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	อื่นๆ
		๓.๑๘	๓.๒๓	๓.๒๕	๓.๓๗	๒.๗๗
เกษตรกรรม	๓.๑๘	-	-๐.๐๕	- ๐.๐๗	-๐.๑๙	๐.๔๑*
ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว	๓.๒๓	-	-	-๐.๐๒	- ๐.๑๔	๐.๔๖*
รับจ้างทั่วไป	๓.๒๕	-	-	-	-๐.๑๒	๐.๔๘*
ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๓.๓๗	-	-	-	-	๐.๖๐*
อื่นๆ	๒.๗๗	-	-	-		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๕ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกรรม การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมมากกว่าประชาชนที่มีอาชีพค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว รับจ้างทั่วไป ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ และอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

สมมติฐานที่ ๕ ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๖ การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี แตกต่างกัน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

(n=๓๙๕)

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	รายได้ต่อเดือน								F	Sig.
	ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท		๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท		๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท		๓๐,๐๐๑ บาท ขึ้นไป			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
ด้านการวางแผน	๓.๒๑	๐.๔๘๙	๓.๒๙	๐.๕๐๓	๓.๑๗	๐.๗๗๕	๓.๑๑	๐.๘๕๖	๑.๐๒๓	๐.๓๘๒
ด้านการบริหารดำเนินงาน	๓.๑๕	๐.๔๗๗	๓.๓๑	๐.๕๒๓	๓.๒๖	๐.๗๗๕	๓.๐๗	๐.๘๑๕	๓.๑๓๐*	๐.๐๒๖
ด้านการติดตามและประเมินผล	๓.๒๒	๐.๕๐๑	๓.๓๓	๐.๕๘๓	๓.๑๖	๐.๙๒๑	๓.๒๕	๐.๘๓๙	๑.๔๓๗	๐.๒๓๒
ด้านการปรับปรุงผลฯ	๓.๑๓	๐.๔๖๐	๓.๒๙	๐.๕๖๖	๓.๐๔	๐.๙๒๙	๓.๒๔	๐.๗๗๒	๒.๓๓๓	๐.๐๗๔
รวม	๓.๑๘	๐.๔๓๕	๓.๓๑	๐.๔๖๓	๓.๑๖	๐.๘๒๖	๓.๑๖	๐.๗๔๖	๗.๙๒๓	๐.๗๑๔

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๖ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F-test โดยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี แตกต่างกันในการบริหารดำเนินงาน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Lest Significant Different : LSD) ดังตารางที่ ๔.๒๗

ตารางที่ ๔.๒๗ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการศึกษาของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามรายได้ ด้านการบริหารดำเนินงาน

(n=๓๙๕)

รายได้ต่อเดือน	$\bar{X}$	รายได้ต่อเดือน			
		ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๑ บาท ขึ้นไป
		๓.๑๕	๓.๓๑	๓.๒๖	๓.๐๗
ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท	๓.๑๕	-	-๐.๑๖*	-๐.๑๑	๐.๐๘
๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	๓.๓๑	-	-	๐.๐๕	๐.๒๔
๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท	๓.๒๖	-	-	-	๐.๑๙
๓๐,๐๐๑ บาท ขึ้นไป	๓.๐๗	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๗ พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมน้อยกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนที่ ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๒๘ ผลสรุปโดยรวมการเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยจำแนกปัจจัยส่วนบุคคล ตามสมมติฐานที่ ๑ - ๕

ปัจจัยส่วนบุคคล	ด้านการวางแผน		ด้านการบริหารดำเนินงาน		ด้านการติดตามประเมินผล		ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน	
	ยอมรับ สมมติ ฐาน	ปฏิเสธ สมมติ ฐาน	ยอมรับ สมมติ ฐาน	ปฏิเสธ สมมติ ฐาน	ยอมรับ สมมติ ฐาน	ปฏิเสธ สมมติ ฐาน	ยอมรับ สมมติ ฐาน	ปฏิเสธ สมมติ ฐาน
๑.เพศ	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓
๒.อายุ	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๓.ระดับการศึกษา	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๔.อาชีพ	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๕.รายได้ต่อเดือน	-	✓	✓	-	-	✓	-	✓

จากตารางที่ ๔.๒๘ สรุปได้ว่า ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ในด้านการวางแผน ด้านการบริหารงานดำเนินงาน ด้านการติดตามประเมินผล และด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ในด้านการวางแผน ด้านการบริหารงานดำเนินงาน ด้านการติดตามประเมินผล และด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐาน

ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ในด้านการวางแผน ด้านการบริหารงานดำเนินงาน ด้านการติดตามประเมินผล และด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐาน

ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ในด้านการวางแผน ด้านการบริหารงานดำเนินงาน ด้านการติดตามประเมินผล และด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐาน

ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ในด้านการบริหารงานดำเนินงาน แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐาน ส่วนในด้านการวางแผน ด้านการติดตามประเมินผล และด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

๔.๔ ผลการวิเคราะห์การมีส่วนร่วมเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ดังนี้

ตารางที่ ๔.๒๙ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ด้านการวางแผน คือ การกำหนดนโยบาย แผนโครงการ การดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สาธารณสุข การเมืองและการบริหารจัดการ รวมถึงการแก้ไขสิ่งที่เป็นปัญหาให้ดีขึ้น เพื่อเสริมสร้างกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ให้ดีขึ้นต่อไป

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะในกระบวนการบริหารงาน
๑) ประชาชนในพื้นที่ไม่สามารถรับรู้ถึงการวางแผนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างชัดเจน	ควรมีการประชาสัมพันธ์ และแจ้งข่าวสาร ข้อมูลต่างๆให้ประชาชนทราบก่อนอย่างชัดเจน
๒) ประชาชนกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดการสื่อสารในเรื่องอำนาจหน้าที่ของ อบต.	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานควรติดต่อกับประชาชนในพื้นที่ และชี้แจงข้อมูลให้ทราบอย่างละเอียดตามหมู่บ้าน
๓) ประชาชนมีโอกาสร่วมคิด แต่ขาดโอกาสในการร่วมตัดสินใจในโครงการต่างๆ	ควรให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจร่วมกับ อบต.
๔) การดำเนินงานหรือปฏิบัติงานตามแผนที่ อบต. กำหนดขึ้นยังไม่เป็นไปตามระเบียบเท่าที่ควร	อบต. ควรปฏิบัติตามแผนที่กำหนดและประกาศให้ประชาชนได้ทราบอย่างชัดเจน
๕) ขาดการประชาสัมพันธ์ในเรื่องของการบูรณาการร่วมกันระหว่างแผนงานของ อบต. กับ การรณรงค์ให้ประชาชนแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยการยึดปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (มีความพอประมาณ – มีเหตุผล - และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี)	อบต. ควรประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้ความรู้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการนำมาบูรณาการร่วมกันกับการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น

จากตารางที่ ๔.๒๙ แสดงให้เห็นว่า ประชาชนที่ตอบแบบสอบถามนั้นขาดการมีส่วนร่วมในการวางแผนร่วมกับอบต.น้อย และยังไม่เข้าใจในแผนงานต่างๆที่ อบต. จัดทำขึ้นเพื่อ

ใช้พัฒนาพื้นที่ อีกทั้งประชาชนบางกลุ่มยังไม่ค่อยมีความรู้ความเข้าใจในการทำหน้าที่ของอบต. ชัดเจน หรือไม่อาจจะเป็นการรณรงค์ให้ประชาชนร่วมกันแก้ไขปัญหาต่างๆตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตารางที่ ๔.๓๐ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

ด้านการบริหารดำเนินงาน หมายถึง การปฏิบัติงานตามกระบวนการที่กำหนดขึ้น ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่ได้ตั้งไว้ใน การบริหารงานเพื่อความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะในกระบวนการบริหารงาน
๑) การบริหารงาน ไม่ค่อยมีการเปิดเผย ตรงไปตรงมา ๒) การบริหารงาน อบต. ไม่สร้างความไว้วางใจ เปิดเผยประโยชน์ ๓) ประชาชนไม่สามารถเข้าถึงและรับข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง ๔) ขาดการประชาสัมพันธ์ในเรื่องของการบูรณาการร่วมกันระหว่างแผนงานของ อบต. กับ การรณรงค์ให้ประชาชนแก้ไขปัญหาต่างๆ โดยการยึดปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (มีความพอประมาณ – มีเหตุผล - และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี)	ควรมีการแจ้งประกาศหรือปิดประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบอย่างทั่วถึงกัน ควรบริหารงานอย่างเปิดเผย สร้างความไว้วางใจ และยึดประโยชน์ของประชาชน ควรแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับรู้และรับทราบได้อย่างทั่วถึง การบริหารงานควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจกระจ่างแจ้งถึงความสำคัญของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการร่วมกันกับการบริหารงานตามแผนพัฒนาที่จัดทำขึ้นเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในพื้นที่ต่อไป

จากตารางที่ ๔.๓๐ แสดงให้เห็นว่า ประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม ยังมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการบริหารดำเนินงาน และขาดการเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารดำเนินงานร่วมกับ อบต. การรับรู้ข่าวสารข้อมูลยังไม่กระจายถึงประชาชนเท่าที่ควร จนสร้างความไม่ไว้วางใจ ความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ อบต. และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องการรณรงค์เกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการร่วมในการบริหารพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประชาชนยังไม่มี ความเข้าใจ ไม่สามารถรู้ถึงประโยชน์ได้ และควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการเสนอแนะทางและร่วมกันปรับปรุงกระบวนการบริหารงาน และตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ ๔.๓๑ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

ด้านการติดตามประเมินผล หมายถึง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วม ติดตามผลการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลในด้านต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการไปแล้ว

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะในกระบวนการบริหารงาน
๑) ประชาชนไม่สามารถรับรู้การวางแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เป็นแบบประเมินผลของแผนงานหรือโครงการต่างๆ ๒) ประชาชนยังไม่สามารถรับรู้การประเมินผลงานและข้อเสนอแนะบางอย่างอย่างชัดเจน ๓) ประชาชนขาดโอกาสการคิดริเริ่มและมีพลังในการทำงานร่วมกันกับ อบต.ในพื้นที่ ๔) การติดตามและประเมินผลในเรื่องของการบูรณาการร่วมกันระหว่างแผนงานของ อบต. กับ การรณรงค์ให้ประชาชนแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดย การยึดปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยังขาดเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญในด้านนี้ เพื่อทำการประเมินผลและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นโดยยึดหลักการดังกล่าว	ประชาชนควรได้รับโอกาสเข้าร่วมในการรับรู้การวางแผนและการประเมินผลของแผนงานหรือโครงการต่างๆร่วมกับ อบต. ควรชี้แจงให้ประชาชนรับรู้การประเมินผลงานและข้อเสนอแนะอื่นๆอย่างชัดเจน ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมพลังในการติดตามประเมินผลงาน ควรสรรหา หรือจัดหาเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีความสามารถในการเรื่องนี้ ให้เป็นผู้ชี้แจงความสำคัญร่วมกับ อบต. จัดโครงการอบรม สัมมนาเกี่ยวกับเรื่องนี้ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลที่สำคัญต่างๆแล้วนำไปประยุกต์ใช้ให้เข้ากับพื้นที่ของตนได้อย่างเป็นที่น่าสนใจ

จากตารางที่ ๔.๓๑ แสดงให้เห็นว่า ประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม มีความต้องการรับรู้และร่วมติดตามผลการประเมินผลงานหรือโครงการต่างๆที่ทาง อบต.จัดทำขึ้นอย่างมาก แต่ปัญหาคือระหว่าง อบต.กับประชาชนยังไม่มีคนกลางที่จะช่วยในการสร้างหรือเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการประเมินผลงานต่างๆที่ อบต.จัดทำขึ้น ประชาชนมีโอกาสดำเนินการคิดริเริ่ม การร่วมตัดสินใจปัญหาและการปรับปรุงกระบวนการบริหารงานด้านการติดตามประเมินผลงาน เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นต่อไป อีกทั้งเรื่องการบูรณาการร่วมกันในการติดตามประเมินผลโดยนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ร่วมกับกระบวนการบริหารงานด้านนี้ ยังไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญในการที่จะให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อให้การติดตามประเมินผลมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ตารางที่ ๔.๓๒ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน หมายถึง การร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้เกิดมีการพัฒนา การปรับปรุง และการแก้ไขกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นๆ

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะในกระบวนการบริหารงาน
๑) พนักงาน อบต. ไม่ค่อยนำทรัพยากรต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม และทรัพยากรที่นำมาใช้ไม่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม	ควรให้เจ้าหน้าที่ของ อบต. จัดสรร พัฒนา หรือนำทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้ในการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมอย่างมาก
๒) ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการควบคุมการใช้งบประมาณพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. ในพื้นที่และการตรวจสอบความโปร่งใสต่อการบริหารงาน	ควรให้ประชาชนได้ทราบถึงการใช้งบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นและร่วมตรวจสอบความโปร่งใสเกี่ยวกับการบริหารงานของอบต. ในพื้นที่
๓) พนักงาน อบต. มีความล่าช้า ไม่ค่อยตระหนักให้บุคลากร คำนึงถึงประสิทธิภาพของงาน	ควรให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของอบต. มีความรวดเร็ว บริการด้วยความจริงใจ และบริการอย่างมีประสิทธิภาพในงานต่างๆ ที่มี
๔) การทำงานของข้าราชการในบางเรื่องยังขาดความทุ่มเท และเสียสละ	อบต. ควรทำงาน บริหารงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักสำคัญ
๕) อบต. ในพื้นที่ ขาดการปรับปรุงกระบวนการบริหารงานให้สอดคล้องกับภาระงานหรือให้ประชาชนในพื้นที่ยึดหลักปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆที่เกิดขึ้น	อบต. ควรมีการปรับปรุงกระบวนการบริหารงานในทุกด้านให้สอดคล้องกับการตระหนักให้ประชาชนยึดหลักปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น และเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนต่อไป

จากตารางที่ ๔.๓๒ แสดงให้เห็นว่า ประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม ต้องการเห็น อบต. ในพื้นที่ของตนมีการปรับปรุงกระบวนการบริหารงานด้านต่างๆเป็นไปในทางที่ดีมากกว่าที่เป็นอยู่และสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนต่อการทำงานของ อบต. รวมทั้งต้องการให้ อบต. บริหารงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักสำคัญ มีความโปร่งใส มีปรับปรุงกระบวนการบริหารงานให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๕ บทสัมภาษณ์การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

บทสัมภาษณ์เรื่อง “การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี” ประกอบด้วยการสัมภาษณ์เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี สรุบบทสัมภาษณ์จากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) จำนวน ๖ ท่าน ดังต่อไปนี้

การบริหารงานนั้นถือว่าเป็นกระบวนการทำงานที่สำคัญที่สุด ที่จะขาดไม่ได้ในการบริหารงานทุกอย่างนั่นคือ หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม การบริหารแบบมีส่วนร่วมนี้เป็นวิถีปฏิบัติในการให้ผู้ปฏิบัติงานหรือพนักงาน มีส่วนร่วมในการบริหาร อาจทำได้หลายวิธีแตกต่างกันสุดแต่ความเหมาะสม เช่น การจัดให้มีการร่วมประชุมออกความคิดเห็น การเปิดโอกาส ให้ผู้ปฏิบัติ ให้ข้อเสนอแนะให้การบริหารโดยยึดวัตถุประสงค์ และให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการปรึกษาผลงานต่างๆ และทบทวนเป้าหมายหรือ จัดกลุ่มคุณภาพ เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาร่วมกันพิจารณา และแก้ไขปัญหาภายในกลุ่มงาน โดยมีการปรึกษาหารือเกี่ยวกับทุกฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งทุกคนต้องรับรู้รับทราบ ร่วมกันตัดสินใจ ในฐานะเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ต้องดูแลบุคลากรให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ การดูแล การบริหาร การพัฒนาบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญที่จะต้องเน้นว่าให้ผู้ทำงานต้องทำแผนพัฒนาบุคลากร ทำอย่างไรให้เจ้าหน้าที่ของเรามีการพัฒนาตนเอง การปฏิบัติงานให้บริการผู้มีติดต่อด้วยความเสมอภาค เป็นผู้มีคามสำนึก และถือน้ำที่ที่จะต้องให้บริการ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ให้การบริการด้วยความเต็มใจและเสมอภาคกันทุกระดับ มีอธยาศัยดี เป็นกันเอง การบริหารงานโดยยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ สอดคล้องกับความต้องการของส่วนรวมและประชาชน โดยคำนึงถึงการใช้วัสดุ อุปกรณ์และสาธารณูปโภค ได้อย่างประหยัดและเหมาะสม ตลอดจนร่วมมือ ช่วยเหลือและประสานงานระหว่างราชการกับประชาชนอย่างทุ่มเทและจริงใจ แบบเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านต่างๆ เช่น การให้มีส่วนร่วม ในการวางแผน ช่วยเสนอแนะข้อคิดเห็น เพื่อประกอบการตัดสินใจ ของผู้บริหาร ตลอดจนการให้โอกาสและอิสระกับกลุ่มที่จะตัดสินใจทำงานเองภายใต้เป้าหมาย และนโยบายที่มอบหมายไว้ให้กว้าง โดยต้องยึดหลักการมีส่วนร่วม ความโปร่งใส และต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของทั้งสองฝ่ายคือส่วนข้าราชการและประชาชนนั่นเอง^๑

๑) ด้านการวางแผน

การมีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านการวางแผนของ อบต. มีการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อนำความคิดเห็นของประชาชนว่าในปีนี้ต้องการโครงการใดมาพัฒนาหมู่บ้าน เมื่อประชุมเสร็จแล้วก็นำข้อคิดเห็นนั้นมาสู่การจัดทำแผนพัฒนา ประชาชนมีการ

^๑สัมภาษณ์ นายสุวิทย์ พุ่มพวง , นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง, ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕.

ยอมรับฟังและพร้อมใจในการปฏิบัติตามดี แต่ประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาอาชีพที่จะบริหารงานให้ก้าวหน้าขึ้น คือต้องเข้าไปปรับความเข้าใจในเรื่องราวต่างๆให้ประชาชนเข้าใจ^๒

๒) ด้านการบริหารงาน

การมีส่วนร่วมในการบริหารด้านการบริหารงานของ อบต. นั้น ประชาชนมีความคิดเห็นที่แตกต่างกันเพราะความรู้ด้านอาชีพนั้นของแต่ละคน แต่ละครอบครัวแตกต่างกัน เพราะฉะนั้นการทำงานของผู้บริหารที่ร่วมกันโดยกระจายหน้าที่ กระจายความรับผิดชอบ และกระจายผลประโยชน์ให้กับผู้ร่วมงานอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม โดยมีระบบ ระเบียบ กติกา และข้อบังคับเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ในการดำเนินการต่างๆเช่น โครงการก่อสร้าง ถนนลาดยาง ก็จะมีตัวแทนของประชาชนในหมู่บ้านมาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการสอบราคาจ้าง เป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง เป็นต้นเมื่อแล้วเสร็จ^๓

๓) ด้านการติดตามผลการดำเนินงาน

การมีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านการติดตามผลการดำเนินงานของ อบต. ซึ่งจะต้องมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของตนเองอย่างชัดเจน จะต้องทำงานร่วมกันได้ และแบ่งงาน หน้าที่ให้ทุกฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผิดชอบร่วมกันโดยเน้นส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับประชาชนให้มากที่สุด ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน: เน้นความต้องการของประชาชนและให้ประชาชนมีความเป็นอยู่อย่างมีความสุข ยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักใหญ่และต้องให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในทุกปัญหา ทุกความคิดเห็นในพื้นที่ ซึ่งการติดตามประเมินผล จะมีตัวแทนจากภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละปีพร้อมทั้งเสนอแนะการปรับปรุงในส่วนที่เห็นสมควร การบริหารงานในการดำเนินงานต่างๆของ อบต. ควรจะให้ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และต้องชี้แจงให้ประชาชนทราบถึงข้อกำหนด ข้อบังคับ และความสำคัญของการพัฒนาชุมชนที่ประชาชนอยู่อาศัย อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา การทำงานของ อบต. และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ด้วย^๔

๔) ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน

การมีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงานซึ่งการบริหารงานนี้เป็นขั้นตอนสุดท้ายซึ่งควรที่จะเน้นลงไปที่ความต้องการของประชาชนและให้ประชาชนมีความเป็นอยู่อย่างมีความสุข ยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักใหญ่และ

^๒สัมภาษณ์ นายธนพิพัฒน์ วิธูสุทธิโชติ , นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระลาน, ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕.

^๓สัมภาษณ์ นายสินวล ศรีจันทร์ , นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุด, ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕.

^๔สัมภาษณ์ นายสมบัติ วงษ์สง่า , นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินพัฒนา, ๒๔ สิงหาคม.๒๕๕๕.

ต้องให้สอดคล้องกับหลักการบริหารที่รัฐกำกับลงมาอีกชั้นหนึ่งเพื่อให้งานที่ทำนั้นเกี่ยวเนื่องถึงกันในทุกปัญหา ทุกความคิดเห็น และความต้องการของประชาชนในพื้นที่^๕

ส่วนหลักธรรมที่ประยุกต์ใช้กับการบริหารงาน การบริหารจัดการที่สำคัญที่ตื้นนั้นจะต้องยึดหลักปฏิบัติในพระพุทธศาสนาซึ่งเป็นที่มาของขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีชีวิต ทัศนคติ ในด้านความรู้สึกรู้สึกคิดต่างๆ ของคนไทยจะมีหลักพุทธศาสนามาเกี่ยวข้อง จะมีอิทธิพลต่อชีวิตจิตใจของไทยมากและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ โดยยึดแนวทางการปฏิบัติที่เรียกว่า ทางสายกลาง (หลักมัชฌิมาปฏิปทา) ซึ่งในทางสายกลางของพระพุทธศาสนาเกี่ยวข้องทั้งกาย วาจา ใจ สมาธิหรือว่าปัญญา สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการได้ ผู้ใหญ่นักบริหารควรใช้หลักอศุทธธรรม ๔ ประการ คือ ฉันทาคติ ไม่ลำเอียง ด้วยรัก โทสาคติ ด้วยความโกรธ โมหาคติ ด้วยความไม่รู้โง่เขลาเบาปัญญา และภยาคติ ด้วยความกลัวต่ออำนาจอิทธิพลอื่นๆ และด้วยหลักธรรมอันเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจของกันและกันนั้นเพื่อจะนำหมู่คณะก้าวไปสู่ความสำเร็จ ความเจริญรุ่งเรือง คือสังคหวัตถุ ๔ มี ทาน ปิยวาจา อุตถจริยา และสมานัตตตา และหลักธรรมที่ทำให้ตนเองไปสู่ความสำเร็จคือ อิทธิบาท ๔ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา ถ้าองค์กรใดมีการชักนำกันเข้าไปศึกษาหลักธรรมและเข้าไปปฏิบัติธรรมแล้ว องค์กรนั้นจะมีความสุข และการทำงานการอยู่ร่วมกันก็จะเป็นไปได้อย่างบรรลุปเป้าหมายสูงสุดตามที่วางไว้^๖

๔.๖ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี” ผู้วิจัยได้รับองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยนี้ คือ ทราบถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี โดยพิจารณาจากข้อที่ได้ค่าเฉลี่ยสูงสุด และแนวทางแก้ไขพัฒนา ซึ่งพบว่า กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเพื่อติดตามว่าความต้องการของประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ เนื่องจากประชาชนในท้องถิ่นอาศัยอยู่ในพื้นที่ย่อมทราบความต้องการหรือปัญหาในท้องถิ่น เพราะประชาชนได้สัมผัส ได้รับรู้ถึงความต้องการสภาพปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น ได้เป็นอย่างดี และองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า ให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ดี โดยพิจารณาจากข้อเสนอแนะของประชาชนที่ตอบแบบสอบถามจากผลการวิจัยที่แสดงมาแล้วข้างต้น ได้แบ่งกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรีใน ๔ ด้านคือ ด้านการวางแผน การบริหารดำเนินงาน การติดตามประเมินผล และการปรับปรุงผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

^๕สัมภาษณ์ นายสวัสดิ์ แม้นบุตร , นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง, ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕.

^๖สัมภาษณ์ นายสัมพันธ์ อ่อนนวล , ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝั่งระง, ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕.

๑) ด้านการวางแผน

- **ปัญหา อุปสรรค** โดยส่วนมากแล้ว การทำงานตามกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านการวางแผน มักไม่ค่อยจะตรงกับที่วางไว้มากเท่าไรนัก โยมักจะคลาดเคลื่อนไปจากแผนงานที่กำหนดไว้

- **แนวทางแก้ไข พัฒนา** ในด้านการวางแผนนี้ ควรทำงานให้ตรงตามแผนที่ได้กำหนดและได้ประกาศให้ประชาชนได้ทราบไว้

๒) ด้านการบริหารดำเนินงาน

- **ปัญหา อุปสรรค** เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของอบต.ไม่สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ หากมีการลางานหรือไปกิจอย่างอื่น ทำให้การปฏิบัติงานหยุดชะงัก ไม่สามารถดำเนินต่อไปได้ หรือไม่สามารถตอบข้อหารือแทนกันได้ อาจจะเป็นเพราะเจ้าหน้าที่หรือพนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม ทั้งนี้เนื่องจากสาเหตุในพื้นที่มีปัญหาที่แตกต่างกันไป

- **แนวทางแก้ไข พัฒนา** ควรมีการจัดระบบกระบวนการและวิธีปฏิบัติงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งมีการจัดการซักซ้อมทำความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานแต่ละกลุ่มงานให้มีความชัดเจนในการทำงาน การวางแผนปรับปรุงงาน กระบวน ให้ทันต่อเหตุการณ์ทั้งภายในองค์กรและนอกองค์กร และ อบต. ควรชี้แจงให้ประชาชนทราบตามความเหมาะสมและความรับผิดชอบ

๓) การติดตามประเมินผล

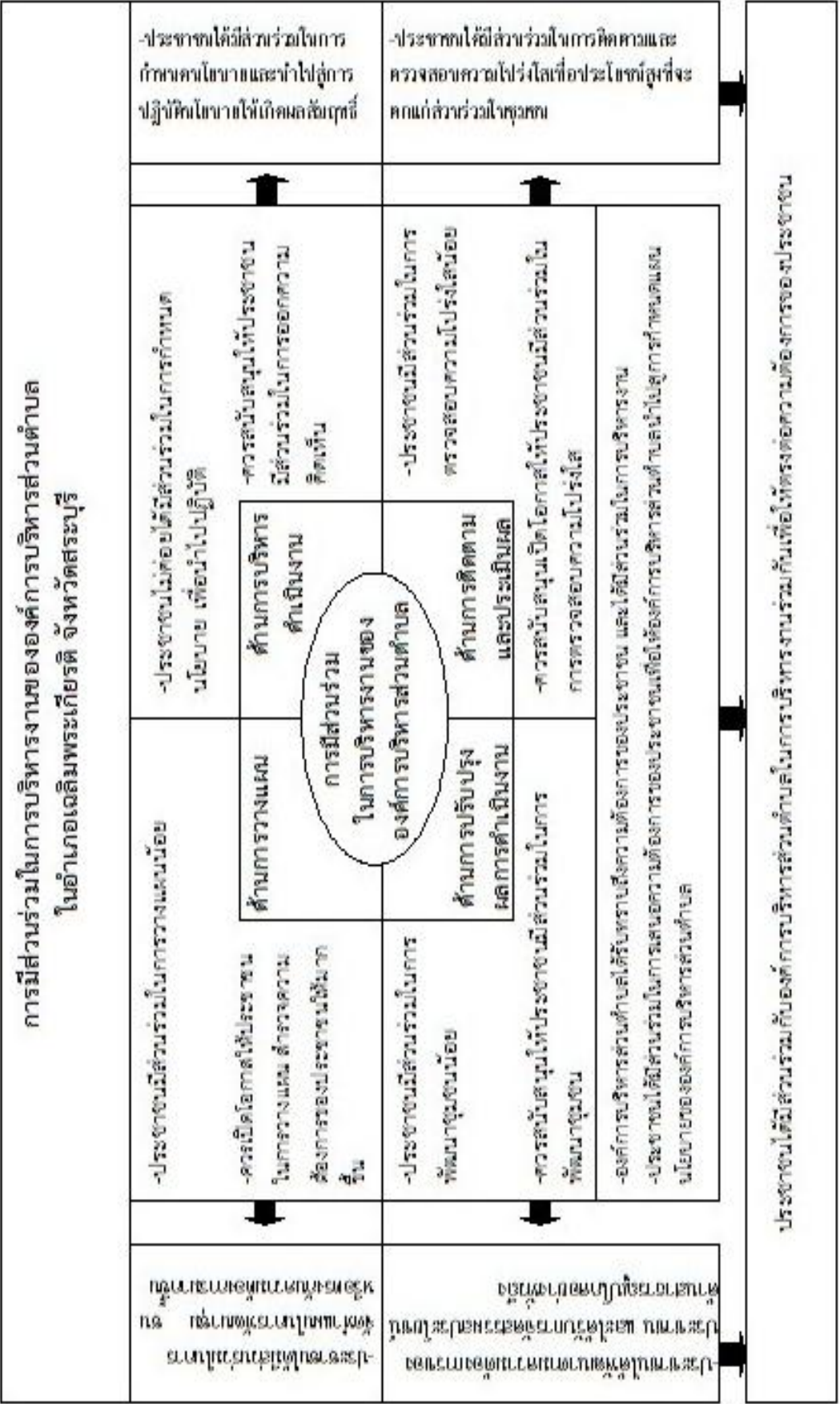
- **ปัญหา อุปสรรค** ประชาชนไม่สามารถร่วมงานประเมินผลของแผนงานหรือโครงการต่างๆ อีกทั้งยังไม่สามารถรับรู้การประเมินผลงานและข้อเสนอแนะบางเรื่องอย่างชัดเจน ขาดโอกาสการคิดริเริ่มและขาดการทำงานร่วมกันกับ อบต.ในพื้นที่ไม่ว่าจะเป็นด้านวัสดุ อุปกรณ์การจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ เป็นต้น

- **แนวทางแก้ไข พัฒนา** ควรให้ประชาชนมีโอกาสได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมสร้างและร่วมบริหารงาน ดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามประเมินผลการทำงานด้านต่างๆ ร่วมกับ อบต. เพื่อให้การทำงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกกรณี

๔) การปรับปรุงผลการดำเนินงาน

- **ปัญหา อุปสรรค** ทรัพยากรต่างๆ ที่มีอยู่ในพื้นที่ยังไม่มีมีการใช้ในการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและทรัพยากรที่นำมาใช้ไม่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานเองมีความล่าช้า ไม่ค่อยมีแรงจูงใจให้บุคลากร คำนึงถึงประสิทธิภาพของงาน ขาดการตรวจสอบความโปร่งใสต่อการบริหารงาน และการทำงานของข้าราชการในบางเรื่องยังขาดความทุ่มเท และเสียสละ

- **แนวทางแก้ไข พัฒนา** ควรมีการนำเอาทรัพยากรที่มีในชุมชนออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดแก่ประชาชนและส่วนรวม เจ้าหน้าที่หรือพนักงาน ควรเพิ่มความคล่องตัวให้มากยิ่งขึ้น โดยการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การทำงานแต่ละด้านควรมีการตรวจสอบจากประชาชนในพื้นที่และมีการแจ้งประกาศทุกกิจกรรมอย่างชัดเจน แจ่มแจ้ง โปร่งใส ทำงานด้วยความเสียสละ ทุ่มเทอย่างเต็มกำลังสติปัญญา ความสามารถ



สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย คือ ด้านการวางแผน ปฏิบัติงานตามแผนงาน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีขั้นตอนในการทำงานนั้นๆ ในการที่จะดำเนินงาน ควรแบ่งความรับผิดชอบและดูแลเป็นฝ่ายๆ มีการวางแผนที่ดี และมีการสื่อสารภายในกิจการนั้นๆเพื่อให้งานออกมาถูกต้องและทันเวลา ตรงต่อความต้องการของประชาชน ด้านการบริหารดำเนินงาน คือการทำตามแผนงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำขึ้นเพื่อการบริหารการพัฒนาท้องถิ่น ตรงกับแผนการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องมีทีมงานที่เหมาะสม มีความเชี่ยวชาญ ข้อมูล ระบบงาน เงินทุน และเวลาโดยมีเป้าหมายอย่างชัดเจน ด้านการติดตามประเมินผล ส่วนใหญ่แล้วประชาชนจะมีความต้องการเข้าไปร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมประเมินผลการดำเนินงาน ต่างๆไม่ว่าจะเป็นวัสดุ อุปกรณ์ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น มีการชี้วัดผลสัมฤทธิ์ในการติดตามและประเมินผลในภาพรวม ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า ให้ประชาชนได้รับการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งมีหลักความพอประมาณ มีภูมิคุ้มกัน และการมีเหตุผล แก่ประชาชนมากที่สุด